**проект**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ПЕРЕКОПСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КЛЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

|  |
| --- |
|  |

**РЕШЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_ х. Перекопка

**О внесении изменений в Положение**

**о некоторых вопросах муниципальной службы в**

**Перекопском сельском поселении, утвержденное**

**Решением Совета депутатов Перекопского сельского поселения**

**Клетского муниципального района**

**Волгоградской области от 27.05.2008 г. № 24/3**

 В соответствии с Федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Волгоградской области от 11.02.2008 года № 1626–ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», распоряжением главы Перекопского сельского поселения от 29.12.2021 г. № 53-р «Об индексации заработной платы работников администрации Перекопского сельского поселения, денежного содержания муниципальных служащих, денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и заработной платы работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, работников администрации Перекопского сельского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры», Уставом Перекопского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области, Совет депутатов Перекопского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области, **РЕШИЛ:**

1. Внести в Положение о некоторых вопросах муниципальной службы в Перекопском сельском поселении, утвержденное решением Совета депутатов Перекопского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Изложить Приложение 3 Положения в следующей редакции:

«1. НОРМАТИВЫ ФОРМИРОВАНИЯ РАСХОДОВ

НА ОПЛАТУ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ

СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ

 Должностные оклады депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются в размере 12174,56 рублей.

Дополнительные выплаты для лиц замещающим муниципальные должности, включают в себя:

1) ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующих коэффициентов:

для главы муниципального образования за особые условия замещения муниципальной должности – 2,5

2) ежемесячное денежное поощрение – 33 процентов должностного оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

4) единовременную дополнительную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная денежная выплата в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат;

5) Премия по итогам работы за квартал и по итогам работы за год выплачивается по распоряжению главы Перекопского сельского поселения в зависимости от личного вклада работника в общие результаты работы в размере не более трех должностных окладов в результате сложившейся экономии оплаты труда.

Денежное поощрение по результатам работы (ежемесячное и по итогам службы за год, далее – премия) выплачивается в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты года. Премирование муниципальных служащих, а также полное или частичное лишение премии производится в соответствии с Порядком, утвержденным руководителем органа местного самоуправления, и на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления или руководителя структурного подразделения с правом юридического лица. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, ежемесячное денежное поощрение и денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

Премия за основные результаты работы по итогам года выплачивается муниципальным служащим при условии замещения муниципальной должности на момент издания распоряжения (приказа) о премировании. Муниципальным служащим, вновь поступившим на муниципальную службу, выплата премии по итогам года производится за фактически отработанное время;

6) дополнительную выплату в виде материальной помощи в размере двух должностных окладов

2. НОРМАТИВЫ ФОРМИРОВАНИЯ РАСХОДОВ

НА ОПЛАТУ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ПЕРЕКОПСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

1.Нормативы размера должностных окладов по группам должностей муниципальной службы:

№ Группы должностей муниципальной службы Размеры должностных окладов

1 Главная группа должностей 7986,21

2. Муниципальным служащим устанавливаются следующие дополнительные выплаты к должностному окладу:

а) ежемесячная надбавка за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы:

 (в процент к должностному окладу)

от 1 года до 5 лет 10

от 5 до 10 лет 15

от 10 до 15 лет 20

свыше 15 лет 30;

б) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы:

 (в процентах к должностному окладу)

муниципальным служащим, замещающим главные

должности муниципальной службы 120

муниципальным служащим, замещающим ведущие

должности муниципальной службы 90

муниципальным служащим, замещающим старшие

должности муниципальной службы 70

муниципальным служащим, замещающим младшие

должности муниципальной службы 50

в) ежемесячную надбавку к должностному окладу за классный чин не выше следующих предельных размеров:

№ Группа должностей муниципальной службы Размеры надбавок за классный чин

1 Главная группа должностей 1666

2 Старшая группа должностей 1574

 д) Премия по итогам работы за квартал и по итогам работы за год выплачивается по распоряжению главы Перекопского сельского поселения в зависимости от личного вклада работника в общие результаты работы в размере не более трех должностных окладов в результате сложившейся экономии оплаты труда.

Денежное поощрение по результатам работы (ежемесячное и по итогам службы за год, далее – премия) выплачивается в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты года. Премирование муниципальных служащих, а также полное или частичное лишение премии производится в соответствии с Порядком, утвержденным руководителем органа местного самоуправления, и на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления или руководителя структурного подразделения с правом юридического лица. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, ежемесячное денежное поощрение и денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

Премия за основные результаты работы по итогам года выплачивается муниципальным служащим при условии замещения муниципальной должности на момент издания распоряжения (приказа) о премировании. Муниципальным служащим, вновь поступившим на муниципальную службу, выплата премии по итогам года производится за фактически отработанное время;

е) ежемесячное денежное поощрение - в размере до 33 процентов должностного оклада;

ж) материальная помощь - в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.».

2. Опубликовать настоящее решение в информационном листе «Перекопский вестник», официальном сайте в сети интернет.

Глава Перекопского сельского поселения

Клетского муниципального района

Волгоградской области С.Г. Кудрин