**АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРЕКОПСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КЛЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 21.04.2021 г. № 39

**Об утверждении Порядка взаимодействия работодателя**

**и работника администрации Перекопского сельского поселения**

**в связи с выполнением дистанционной (удаленной) работы**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок взаимодействия работодателя и работника администрации Перекопского сельского поселения в связи с выполнением дистанционной (удаленной) работы согласно приложению.

2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Перекопского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Перекопского

сельского поселения С.Г. Кудрин

Утверждено

постановлением главы

Перекопского сельского поселения

от 21.04.2021 г. № 39

**Порядок  
взаимодействия работодателя и работника в связи с выполнением дистанционной (удаленной) работы**

**1. Особенности заключения трудового договора и дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающих выполнение работником трудовой функции дистанционно**

1.1. Трудовой договор и дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающие выполнение работником трудовой функции дистанционно, могут заключаться путем обмена между работником (лицом, поступающим на работу) и работодателем электронными документами.

1.2. По желанию дистанционного работника сведения о его трудовой деятельности вносятся работодателем в трудовую книжку дистанционного работника при условии ее предоставления им, в том числе путем направления по почте заказным письмом с уведомлением (за исключением случаев, если в соответствии с [ТК](garantF1://12025268.0) РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

1.3. При заключении в электронном виде трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, договоров о материальной ответственности, ученических договоров на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и их расторжении путем обмена электронными документами используются усиленная квалифицированная [электронная подпись](garantF1://12084522.21) работодателя и усиленная квалифицированная электронная подпись или усиленная неквалифицированная электронная подпись работника в соответствии с законодательством Российской Федерации об электронной подписи.

1.4. В иных случаях взаимодействие дистанционного работника и работодателя может осуществляться путем обмена электронными документами с использованием других видов [электронной подписи](garantF1://12084522.21) или в иной форме (по электронной почте adm-perekopka@yandex.ru), позволяющей обеспечить фиксацию факта получения работником и (или) работодателем документов в электронном виде.

1.5. По письменному заявлению дистанционного работника работодатель не позднее трех рабочих дней со дня получения такого заявления обязан направить дистанционному работнику оформленный надлежащим образом экземпляр трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору на бумажном носителе.

1.6. При заключении трудового договора путем обмена электронными документами документы, предусмотренные [статьей 65](garantF1://12025268.65) ТК РФ, могут быть предъявлены работодателю лицом, поступающим на дистанционную работу, в форме электронных документов, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации. По требованию работодателя данное лицо обязано представить ему нотариально заверенные копии указанных документов на бумажном носителе.

1.7. Ознакомление лица, поступающего на дистанционную работу, с документами, предусмотренными [частью третьей статьи 68](garantF1://12025268.6803) ТК РФ, может осуществляться путем обмена электронными документами.

**2. Особенности порядка взаимодействия дистанционного работника и работодателя**

2.1. При осуществлении взаимодействия дистанционного работника и работодателя путем обмена электронными документами каждая из осуществляющих взаимодействие сторон обязана направлять в форме электронного документа подтверждение получения электронного документа от другой стороны в 3-х дневной срок.

2.2. При осуществлении взаимодействия дистанционного работника и работодателя в иной форме подтверждение действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением друг другу информации, осуществляется WhatsApp, Viber и электронной почты (adm-perekopka@yandex.ru).

2.3. С непосредственно связанными с трудовой деятельностью дистанционного работника локальными нормативными актами, приказами (распоряжениями) работодателя, уведомлениями, требованиями и иными документами, в отношении которых трудовым законодательством Российской Федерации предусмотрено их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними работника в письменной форме, в том числе под роспись, дистанционный работник должен быть ознакомлен в письменной форме, в том числе под роспись, либо путем обмена электронными документами между работодателем и дистанционным работником, либо в иной форме (WhatsApp, Viber и электронной почты [adm-perekopka@yandex.ru](mailto:adm-perekopka@yandex.ru)).

2.4. В случаях если в соответствии с [ТК](garantF1://12025268.0) РФ работник вправе или обязан обратиться к работодателю с заявлением, предоставить работодателю объяснения либо другую информацию, дистанционный работник делает это в форме электронного документа или в иной форме WhatsApp, Viber и электронной почты (adm-perekopka@yandex.ru).

2.5. При подаче дистанционным работником заявления о выдаче заверенных надлежащим образом копий документов, связанных с работой ([статья 62](garantF1://12025268.62) ТК РФ), работодатель не позднее трех рабочих дней со дня подачи указанного заявления обязан направить дистанционному работнику эти копии на бумажном носителе (по почте заказным письмом с уведомлением) или в форме электронного документа, если это указано в заявлении работника.

2.6. Для предоставления обязательного страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством дистанционный работник направляет работодателю оригиналы документов, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по почте заказным письмом с уведомлением либо представляет работодателю сведения о серии и номере листка нетрудоспособности, сформированного медицинской организацией в форме электронного документа, в случае, если указанная медицинская организация и работодатель являются участниками системы информационного взаимодействия по обмену сведениями в целях формирования листка нетрудоспособности в форме электронного документа.

**3. Способы взаимодействия работодателя и работника в связи с передачей результатов работы и отчетов о выполненной работе**

3.1. Взаимодействие работодателя с дистанционным работником может осуществляться путем обмена электронными документами, обмена документами на бумажном носителе почтовой связью, использования сетей связи общего пользования: (телефонной, мобильной и др.).

3.2. Электронным документом является документ в электронном виде, направляемый одной из сторон другой стороне посредством использования информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (электронной связи), в порядке, предусмотренном трудовым договором, настоящим порядком, иными локальными нормативными актами.

3.3. Электронные документы подразделяются на:

- электронные рабочие документы: планы выполнения работ, отчеты и обзоры различных форм и видов, уведомления, требования работодателя, заявления и извещения Работника, запросы и электронную переписку сторон и др.;

- электронные распорядительные документы: локальные нормативные акты, приказы, распоряжения Работодателя, иные обязательные для исполнения документы работодателя.

3.4. Отчеты о выполненной работе (отчеты) содержат необходимые сведения и данные о выполненных работником действиях в предшествующем периоде.

Отчеты составляются еженедельно. В целях проверки достоверности представляемой Работником информации и сведений, содержащихся в отчете, Работодатель вправе затребовать предоставление отчета на бумажном носителе и/или отчета в форме электронного распорядительного документа.

Отчеты направляются работником непосредственному руководителю и/или иному сотруднику, определенному приказом работодателя, посредством электронной связи не позднее пяти дневного срока.

3.5. При взаимодействии сторон посредством использования телефонной/мобильной связи работник обязан быть доступен для работодателя в рабочие часы, установленные в организации, для совместного решения поставленных задач.

3.6. Документы на бумажных носителях отправляются по почте заказным письмом с уведомлением или посредством курьерской связи.