**АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРЕКОПСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КЛЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 18.12.2018 г. № 113

**Об утверждении Положения об оплате**

**труда военно-учетных работников**

**Администрации Перекопского сельского поселения**

**Клетского муниципального района Волгоградской области,**

**осуществляющих первичный воинский учет граждан**

**на территории Перекопского сельского поселения**

В соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса РФ, Бюджетным кодексом РФ, Федеральными законами «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Перекопского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области, в целях установления единого порядка оплаты труда и определения расходов на оплату труда военно-учетного работника, во исполнение постановления Правительства РФ от 29. 04.2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», за счет средств субвенции из федерального бюджета, Администрация Перекопского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда военно-учетных работников Администрации Перекопского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области, осуществляющих первичный воинский учет граждан на территории Перекопского сельского поселения (прилагается).
2. Постановление администрации Перекопского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области от 25.07.2010 г. № 32 «О субвенциях, выделяемых из федерального бюджета на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты (в ред. от 15.10.2010 г. № 46/1) считать утратившим силу.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.
4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2019 года.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Перекопского

сельского поселения С.Г. Кудрин

Приложение

к постановлению администрации

Перекопского сельского поселения

Клетского муниципального района

Волгоградской области

от 18 декабря 2018 года № 113

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда военно-учетных работников Администрации Перекопского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области, осуществляющих первичный воинский учет граждан на территории Перекопского сельского поселения**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда военно-учетных работников администрации Перекопского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением правительства РФ № 583 от 5 августа 2008 года, в целях установления единого порядка оплаты труда военно-учетных работниковосуществляющих первичный воинский учет граждан на территории Перекопского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области (далее военно-учетный работник) и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.2. Оплата труда военно-учетных работников производится из средств субвенции, предоставленной бюджету Перекопского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области из федерального бюджета.

**2. Порядок и условия оплаты труда военно-учетных работников**

2.1. Система оплаты труда военно–учетных работников включает в себя минимальный размер оклада (должностного оклада), повышающий коэффициент к окладу, выплату компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда военно–учетных работников устанавливается с учётом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённых профессиональных квалификационных групп;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов выплат компенсационного характера;

г) перечня видов повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера;

д) настоящего Положения.

2.1.3. Установить минимальный размер оклада военно-учётного работника в размере 1683,28 руб. на основе отнесения занимаемой им должности к профессиональным квалификационным группам (приказ Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 года № 555,).

2.1.4. Фонд оплаты труда ВУС формируется на календарный год. Годовой фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностного оклада и фонда выплат компенсационного и стимулирующего характера. Премиальные выплаты по итогам работы – в размере 3-х должностных окладов, единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года – в размере 2-х должностных окладов. В конце финансового года может выплачиваться единовременное денежное вознаграждение в размере третьего должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.1.5. Глава Перекопского сельского поселения в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры премий и других мер материального стимулирования.

2.2. Глава Перекопского сельского поселения на основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам заработной платы.

2.3. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

2.4. Стимулирующие выплаты.

2.4.1. В целях поощрения военно-учётных работников устанавливаются стимулирующие выплаты.

2.4.2. В администрации Перекопского сельского поселения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

 выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

 премиальные выплаты по итогам работы.

2.4.3. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества проработанных в этой сфере лет. Рекомендуемые размеры надбавки (в процентах от оклада):

 при выслуге от 1-го года до 2-х лет – 5 процентов;

 при выслуге от 2-х до 3-х лет – 10 процентов;

 при выслуге от 3-х до 5-ти лет – 15 процентов;

 при выслуге от 5-ти до 10-ти лет – 20 процентов;

 при выслуге от 10-ти до 15-ти лет – 30 процентов;

 при выслуге свыше 15-ти лет – 40 процентов.

2.4.4. Конкретный размер выплаты надбавки стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу по соответствующей профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы предельными размерами не ограничены.

2.4.5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению главы Перекопского сельского поселения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

**3.Заключительные положения**

* 1. Распространить действие настоящего Положения на отношения, возникшие с 01 января 2019 года.