**АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРЕКОПСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КЛЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Постановление**

от 24.03.2015 № 19 х. Перекопка

**Об утверждении Положения об уплате труда**

**работников Администрации Перекопского сельского поселения**

 **осуществляющих деятельность в сфере культуры**

В соответствии с частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.08.2008 г. №64 «Об утверждении примерных положений по оплате труда работников Федеральных бюджетных учреждений культуры и искусства образования, науки, подведомственных министерству культуры Российской Федерации»

 **Постановляю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников культуры Администрации Перекопского сельского поселения.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 30 марта 2015 года и подлежит обнародованию в установленном порядке.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Перекопского

сельского поселения С.Г. Кудрин

Приложение

к постановлению

администрации Перекопского

сельского поселения

от 24.03.2015 г. №19

**Положение**

**об оплате труда работников Администрации Перекопского сельского поселения осуществляющих деятельность в сфере культуры**

1. **Общие положение**
	1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144

Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.08.2008 г. №64 «Об утверждении примерных положений по оплате труда работников Федеральных бюджетных учреждений культуры и искусства, образования, науки, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Волгоградской области, регулирующими вопрос оплаты труда.

1.2.Настоящее Положение предусматривает единую систему оплаты труда работников, осуществляющих деятельность в культурной сфере (далее именуются - работники) и включает в себя:

-порядок и условия оплаты труда работников;

-выплаты компенсационного характера;

-выплаты стимулирующего характера;

- другие вопросы оплаты труда.

1.3.Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.4.Заработная плата работников максимальными размерами не ограничивается.

Выплаты по заработной плате работников осуществляются в пределах бюджетных ассигнований и утвержденного штатного расписания на очередной финансовый год.

1.5.Индексация размеров окладов (должностных окладов) производится в соответствии с действующим законодательством.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1.Оплата труда работников ,осуществляющих деятельность в сфере культуры в Администрации Перекопского сельском поселении (далее по тексту - работники культуры) состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2.Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются в соответствии с приложением 1,2 к настоящему Положению.

 2.3. К окладам работников устанавливаются повышающие коэффициенты за квалификационную категорию, наличие ученой степени и звания в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению, которые не образуют нового оклада.

 2.4. При наличии у работника двух почетных званий "Народный" и "Заслуженный" упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

2.5. Установление повышающих коэффициентов производится по заявлению работника с даты возникновения правовых оснований для соответствующих коэффициентов (присвоения категории, ученой степени, звания, класса и т.д.), но не ранее вступления в силу Настоящего Положения.

2.6. Работникам культуры, устанавливается повышающий коэффициент к окладу за специфику работы в сельской местности в размере 25 процентов.

Применение указанного повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

**3. Выплаты компенсационного характера**

3.1.Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

* выплаты работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;
* выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
* выплаты за ненормированный рабочий день;
* выплаты за работу в выходные и праздничные дни

3.2. Компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад) и устанавливаются в пределах выделенного фонда оплаты труда в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

3.3. Размеры выплат компенсационного характера работникам устанавливается распоряжением Главы Перекопского сельского поселения об утверждении штатного расписания на очередной финансовый год.

**4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1.В целях поощрения работников предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

* надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
* надбавка за стаж работы;
1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам на срок не более одного календарного года в размерах, определенных распоряжением Главы Перекопского сельского поселения об утверждении штатного расписания на очередной финансовый год. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы составляет от 10 до 50 процентов оклада (базового оклада).

4.3. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливаются работникам за непрерывный общий трудовой стаж на должностях работников культуры

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты(процентов) |
| от 1 до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 20 |
| от 10 до 15 лет | 30 |
| от 15 до 20 лет | 40 |
| свыше 20 лет | 50 |

4.4. Под непрерывным общим трудовым стажем на должностях работников культуры понимается непрерывная работа в сфере культуры, а также время нахождения на военной службе.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежащим образом оформленных справок за подписью руководителей соответствующих юридических лиц, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные списки, архивные описи и другие документы).

Первая выплата процентной надбавки к базовому окладу за стаж работы производится за время, проработанное после возникновения права на получение процентной надбавки к базовому окладу за стаж работы.

Работникам, у которых возникло право на повышение размера процентной надбавки к базовому окладу за общий стаж работы, надбавка начисляется со дня возникновения права на повышение.

В таком же порядке определяется процентная надбавка к базовому окладу за стаж работы при изменении в течение календарного года базового оклада.

4.5.Премия по итогам работы за год выплачивается по распоряжению главы Перекопского сельского поселения в размере не более двух базовых окладов в результате сложившейся экономии оплаты труда.

4.6. Стимулирующие выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад) и устанавливаются в пределах выделенного фонда оплаты труда в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

**5. Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска**

5.1. Работникам культуры предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж работы в сфере культуры администрации Перекопского сельского поселения:

Свыше 5 лет – 3 календарных дня;

Свыше 10 лет – 5 календарных дней;

Свыше 15 лет – 10 календарных дней;

Свыше 23 лет – 14 календарных дней.

5.2. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за непрерывный трудовой стаж работы работникам библиотек:

После 5 лет –3 рабочих дня;

После 10 лет – 5 рабочих дней;

После 15 лет – 8 рабочих дней;

После 20 лет – 10 рабочих дней.

5.3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет суммируется с основным оплачиваемым отпуском и предоставляется работникам культуры в соответствии с графиком отпусков, утвержденным главой Перекопского сельского поселения.

5.4. Дополнительный оплачиваемый отпуск устанавливается при заключении трудового договора.

**6. Материальная помощь**

6.1. Материальная помощь может, оказывается всем работникам культуры.

6.2. Материальная помощь может быть оказана, при предоставлении ежегодного очередного отпуска, в размере до двух месячных должностных окладов при наличии экономики средств по фонду оплаты труда.

6.3. Выплаты материальной помощи работникам производится в пределах фонда оплаты труда.

6.4. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается Главой Перекопского сельского поселения на основании письменного заявления работника.

6.5. Материальная помощь не является составной частью заработной платы учреждения.

6.6. Материальная помощь не выплачивается работникам, уволенным в течении календарного года по собственному желанию и за виновные действия.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда

работников культуры Администрации

Перекопского сельского поселения

1. **Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалифика-ционного уровня | Наименование должностей | Минимальный размер оклада (ставки) (рублей) | Размер повыша-ющего коэффициента, (Пу) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | **Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава**  |  |  |
| 1. | 3-й квалифи-кационный уровень | Аккомпаниатор | 3847 |  1,08 |
|  | **Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства среднего звена»** |  |  |
| 2. | 2-й квалифи-кационный уровень | Художественный руководитель  | 5230 | 1,03 |
|  | **Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»** |  |  |
| 3 | 1-й квалифи-кационный уровень | Заведующий сельским клубомЗаведующий поселенческой библиотекой | 6011 | 1,03 |

Приложение № 2

к Положению об оплате труда

работников культуры Администрации

Перекопского сельского поселения

**1.Профессиональные квалификационные группы по профессиям рабочих культуры, искусства**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер квалифика-ционного уровня | Наименование профессий  | Минимальный размер ставки заработной платы (рублей) | Рекомен-дуемыйразмер повыша-ющего коэффициента, (Пу) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |  |

**2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер квалификационного уровня  | Наименование должностей работников  | Минимальный размер оклада (ставки), рублей) | Рекомендуемый размер повышающего коэффициента, (Пу) |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **Профессиональная квалификационная группа****"Общеотраслевые профессии рабочих** **первого уровня"** |  |  |
| 1квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационныхразрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик служебных помещений, истопник | 3607 | 1,0 |

Приложение 3

к Положению по оплате труда

работников культуры Администрации

Перекопского сельского поселения

**Размеры**

**повышающих коэффициентов за квалификационную категорию**

**работников культуры**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Коэффициент  |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Выплата за вторую квалификационную категорию | 1,05 |
| 2. | Выплата за первую квалификационную категорию | 1,15 |
| 3. | Выплата за высшую квалификацию категорию | 1,30 |

**Размеры надбавок за наличие**

**почетного звания, государственных и отраслевых наград**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты(процентов) |
| Народный артист | 15 |
| Заслуженный работник культуры | 10 |

**Размеры надбавок руководителю за наличие почетного звания**

**самодеятельного коллектива, любительского объединения, студии**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты(процентов) |
| Народный | 10 |
| Образцовый | 10 |