

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРЕКОПСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КЛЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.12.2024 г. № 84

Об утверждении Положения о порядке и условиях премирования, оказания материальной помощи работникам администрации Перекопского сельского поселения, работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, работников администрации Перекопского сельского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры, работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом Перекопского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области, администрация Перекопского сельского поселения Клетского муниципального района Волгоградской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях премирования, оказания материальной помощи работникам администрации Перекопского сельского поселения, работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, работников администрации Перекопского сельского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры, работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы (далее – Положение) согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой

Глава Перекопского
сельского поселения

С.Г. Кудрин

Положение
о порядке и условиях премирования, оказания материальной помощи работникам администрации Перекопского сельского поселения, работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, работников администрации Перекопского сельского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры, работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок и условия выплаты работникам администрации Перекопского сельского поселения, работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, работников администрации Перекопского сельского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры, работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы премий, материальной помощи.

1.2. Положение направлено на повышение материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, а также повышение эффективности работы и улучшение ее качества.

2. Порядок и условия выплаты премий

2.1. Премия может быть выплачена по итогам работы за квартал и итогам работы за год – в размере не более трех должностных окладов в результате сложившейся экономии по фонду оплаты труда.

2.2. Премия по итогам работы за квартал и по итогам работы за год выплачивается по распоряжению главы Перекопского сельского поселения в зависимости от личного вклада работника в общие результаты работы.

2.3. Работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы может выплачиваться премия по итогам работы за квартал и по итогам работы за год в размере до 100 процентов ежемесячной доплаты, с учетом личного вклада работника в общие результаты работы. Выплата премии производится и устанавливается ее размер распоряжением главы Перекопского сельского поселения на основании данных бухгалтерского учета о размере экономии по фонду оплаты труда.

2.4. Премирование работников, а также полное или частичное лишение премии производится на основании распоряжения главы Перекопского сельского поселения.

Работникам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания денежное поощрение по итогам работы за квартал и денежное поощрение по итогам за год, не выплачивается.

2.5. Премия за основные результаты работы по итогам года выплачивается работникам при условии замещения должности в администрации Перекопского сельского поселения на момент издания распоряжения о премировании работников, вновь поступившим на работу в администрацию Перекопского сельского поселения, выплата премии по итогам года производится за фактически отработанное время.

2.6. Конкретные размеры премии определяются в пределах утвержденного фонда оплаты труда в соответствии с личным вкладом каждого работника в общие результаты работы.

3. Порядок и условия выплаты материальной помощи.

3.1. Работникам может оказываться материальная помощь в размере двух должностных окладов в год.

Выплата материальной помощи производится по личному заявлению работника, на основании распоряжения главы Перекопского сельского поселения при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

3.2. Выплаты материальной помощи работникам производится в пределах фонда оплаты труда.

3.3. Материальная помощь не выплачивается работникам, уволенным в течении календарного года по собственному желанию и за виновные действия.